

# コンプライアンス簡易診断シート

さめじま社会保険労務士事務所

## 【労働基準法関係】

種 類	内 容	届出	協定書	診断チェック欄
時間外・休日労働に関する協定届	時間外労働・休日労働をさせようとする場合	○	-	Yes ・ No
非常災害等の理由による労働時間延長 ・休日労働許可申請書/届	非常災害等により時間外労働・休日労働をさせようとする場合またはさせた場合	○	-	Yes ・ No
就業規則届/意見書	常時10人以上の労働者を使用している事業場の場合	○	-	Yes ・ No
変形労働時間制に関する協定届 (1箇月・1年・1週間)	変形労働時間制を導入する場合	○	△	Yes ・ No
フレックスタイム制に関する労使協定書	フレックスタイム制を導入する場合	×	○	Yes ・ No
事業場外労働に関する協定届	事業場外で特定の時間労働したとみなす制度を導入する場合	△	△	Yes ・ No
裁量労働制に関する協定届/決議届/報告書 (専門業務型・企画業務型)	裁量労働制を導入する場合	○	○	Yes ・ No
年次有給休暇の計画付与に関する労使協定書	年次有給休暇の与える時季を指定して計画的に付与する場合	×	○	Yes ・ No
一斉休憩除外の労使協定書	一斉に休憩を与えない労働者を定める場合	×	○	Yes ・ No
賃金控除の労使協定書	毎月の賃金から法令で認められている以外のものを控除する場合	×	○	Yes ・ No
貯蓄金管理に関する協定届/預金管理状況報告	社内預金制度を導入する場合	○	○	Yes ・ No

## 【労働安全衛生法関係】

種 類	内 容	届出	協定書	診断チェック欄
産業医選任報告	常時50人以上の労働者を使用している事業場の場合	○	-	Yes ・ No
衛生管理者選任報告	常時50人以上の労働者を使用している事業場の場合	○	-	Yes ・ No
衛生委員会の開催	常時50人以上の労働者を使用している事業場の場合	-	-	Yes ・ No
定期健康診断結果報告	常時50人以上の労働者を使用している事業場の場合	○	-	Yes ・ No
労働者死傷病報告 (休業日数4日以上・4日未満)	労働者が労働災害により死亡または休業した場合	○	-	Yes ・ No

○:必要    ×:不要    △:必要な場合と不要の場合があります